

QUESTIONÁRIO DE AVALIAÇÃO DA EFICÁCIA DA FORMAÇÃO

O presente questionário visa identificar a adequação dos programas e o impacto da ação de formação, ao nível do desenvolvimento pessoal e profissional dos formandos, bem como do desempenho no contexto de trabalho.

A sua opinião é extremamente importante para nós. Contribua para a melhoria da qualidade das ações de formação.

IDENTIFICAÇÃO

Ação de formação: _____

Início: ____ / ____ / ____ Fim: ____ / ____ / ____ Local: _____

Nome: _____

Cargo /Categoria: _____

Entidade: _____

QUESTIONÁRIO

1- Em que medida considera que os conteúdos da ação de formação foram úteis ao exercício da sua função?

Inútil Pouco Útil Muito

2- Os conhecimentos adquiridos são aplicáveis ao seu trabalho diário?

Não aplicável Pouco Aplicável Muito

3 – A ação foi útil para o seu desenvolvimento pessoal?

Inútil Pouco Útil Muito

4 – A ação de formação teve impacto ao nível do seu desempenho?

Nenhum Pouco Algum Muito

5 – Qual a utilidade da ação de formação na evolução da carreira?

Inútil Pouco Útil Muito

6 - Recomenda esta ação de formação a outras pessoas? Sim Não

7 - Tem interesse em frequentar outras ações de formação? Sim Não

Apreciação crítica sobre a ação de formação:
